



ПРАВОВАЯ СРЕДА БИЗНЕСА

Часть 2

А.С. Селивановский,
Профессор НИУ «Высшая школа экономики»

14 декабрь 2021 года



**Филиалы,
представительства,
другие подразделения
КОМПАНИИ**

Структурные подразделения компании



- 1) Отделы / Департаменты / Управления / направления.
- 2) Филиалы / Представительства.

ООО «Мёртвые души»

Департаменты

Управления

отделы

Филиал в
Казани

Представительство
в Лондоне

Общие черты филиалов и представительств

- ✓ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ юридическими лицами
- ✓ Наделяются имуществом создавшим их ЮЛ
- ✓ Действуют на основании положений, утвержденных ЮЛ
- ✓ Руководители назначаются ЮЛ и действуют на основании доверенности от имени ЮЛ
- ✓ Представительства и филиалы должны быть указаны ЕГРЮЛ

Представительство / филиал



Представительство

Филиал

подразделение, которое

представляет

интересы

юридического лица
и осуществляет их защиту

подразделение, которое

**осуществляет все его
функции или их часть,**

в том числе функции
представительства

Договоры филиала и представительства



Права и обязанности по договорам, заключенным филиалом или представительством, возникают у ЮЛ

Если филиал заключил договор, а потом был ликвидирован, контрагент вправе требовать исполнения от ЮЛ

Кейс «Директор филиала банка»



**ООО Банк
«Оптимум»**

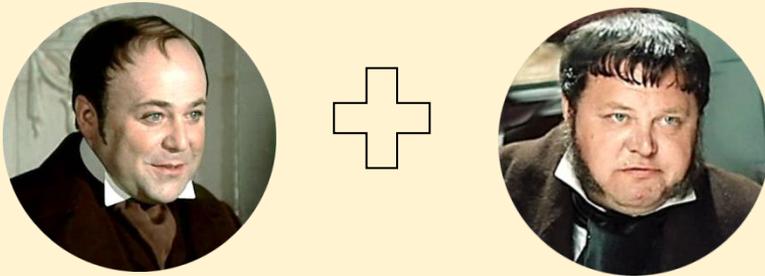
Департаменты
Управления
Отделы (Москва)

Филиал
в Новосибирске

Совместное предприятие (бизнес-партнерство)

С нуля

**На базе
существующей
КОМПАНИИ**

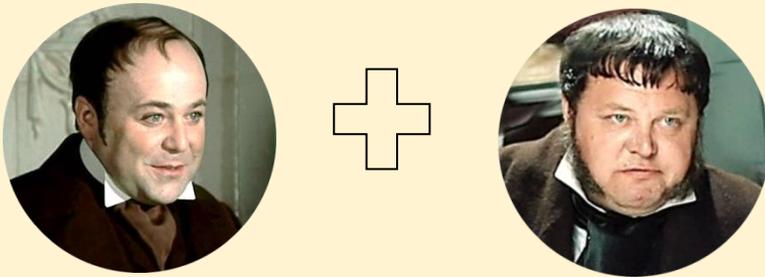


70%

30%

ООО «Мёртвые души»

С нуля



70%

30%

ООО «Мёртвые души»

На базе существующей КОМПАНИИ



100%

Получает
долю в
компании

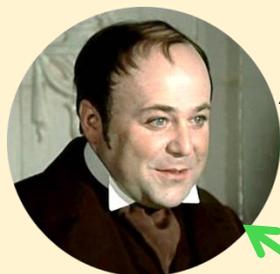
ООО «Мёртвые души»

На базе существующей КОМПАНИИ



Cash out

Cash in



Продает 30%
долю



Платит
деньги
Чичикову

ООО «Мёртвые души»

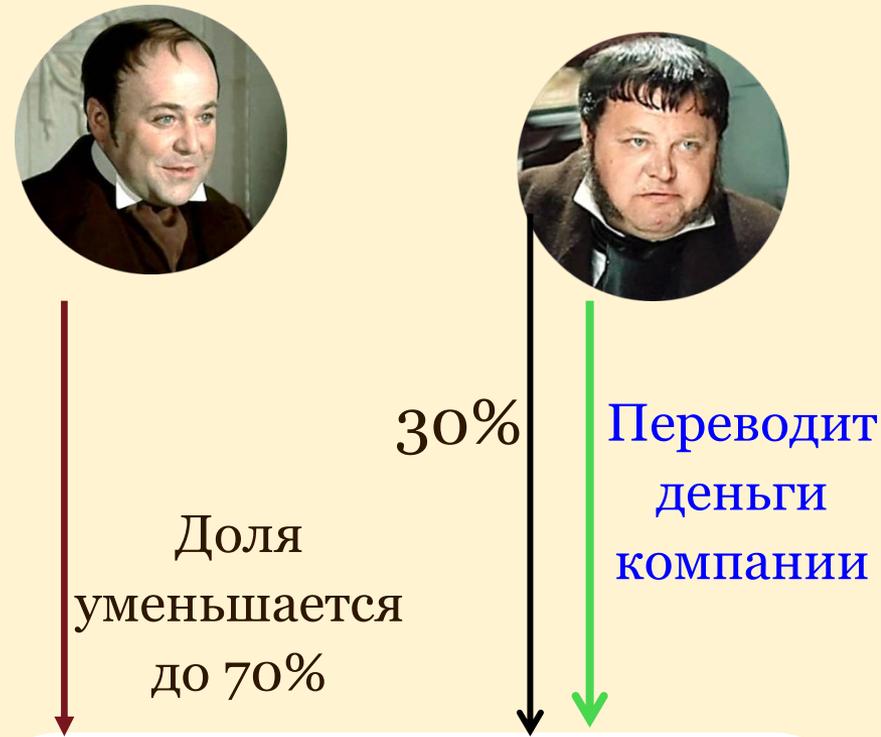
На базе существующей

Продает 30%
долю

КОМПАНИИ

Cash out

Cash in



ООО «Мёртвые души»

ООО «Мёртвые души»

Что согласовать с партнерами?

1. Управление
2. Финансовые вопросы: вклады, распределение прибыли и убытков
3. Обязанности партнеров (участников, акционеров)
4. Распоряжение акциями (долями)
5. Тупиковые ситуации
6. Прекращение бизнес-партнерства
7. Ответственность партнеров

Ещё важные вопросы



1. Планирование и учет
2. Конфиденциальность
3. Заверение об обстоятельствах
4. Доступ к информации
5. Прекращение договора
6. Уведомления (о тупиковых ситуациях и пр.)
7. Порядок разрешения споров между партнерами



Управление



Компания и группа

Группа компаний



Чичиков П.И.

ООО «Мёртвые души»

Гендир Плюшкин С.П.

55%

ООО «Сахарная компания»

Гендир Манилов С.П.

55%

ООО «Зерновая компания»

Гендир Ноздрев П.И.

100%

ООО «Бордюры и плитка»

Гендир Собакевич М.С.

35%

ООО «Строители на паях»

100%

Компании выполняют разные функции:

- бенефициарная структура
- владение
- операционная деятельность

Не все компании обязательно прибыльные (центры прибыли), бывают планово-убыточные компании.

Вне зависимости от того, какие функции выполняет компания, она – субъект права, участник хозяйственного оборота.

У каждой компании есть:

- участники (акционеры)
- руководитель (гендир)
- свой баланс

ПАО «Транснефть»

62 компании – доля Транснефти 100%

21 компания – доля Транснефти
от 50,04-99,9977%

8 компаний – доля Транснефти 20,01-50%

5 компаний – доля Транснефти 2-20%

Группа компаний Транснефть



	Транспортировка нефти и нефтепродуктов	Сервисные и вспомогательные виды деятельности
Существенные организации системы «Транснефть»	АО «Транснефть – Верхняя Волга» АО «Транснефть – Дружба» АО «Транснефть – Приволга» АО «Транснефть – Прикамье» АО «Транснефть – Сибирь» АО «Транснефть – Урал» АО «Черномортранснефть» ООО «Транснефть – Балтика» ООО «Транснефть – Восток» ООО «Транснефть – Дальний Восток»	АО «Связьтранснефть» (обеспечение технологической связью объектов магистральных нефтепроводов) ООО «Транснефть – Охрана» (ведомственная охрана) ООО «Транснефть Финанс» (оказание услуг по ведению бухгалтерского, налогового и управленческого учета)
Другие организации системы «Транснефть»	АО «Транснефть – Север» АО «Транснефть – Центральная Сибирь» АО «Транснефть – Западная Сибирь» ООО «Транснефть – Порт Приморск» ООО «Транснефть – Порт Козьино» ООО «ЛатРосТранс»	ПАО «НМТП» АО «Гипротрубопровод» АО «НПФ «Транснефть» АО «ТНН» АО «РЭД» АО «ТОМЗЭЛ» АО «Транснефтепродукт» АО «Транснефть – Диаскан» АО «Транснефть – Подводсервис» АО «Транснефть – Метрология» АО «Транснефть – Сервис» АО «Транснефть – Терминал» ООО «НИИ Транснефть» ООО «Транснефть – Логистика» ООО «Транснефть – Медиа» ООО «Транснефть Надзор» ООО «Транснефть – Сервис» ООО «Транснефть Телеком» ООО «Транснефть – ТСД» ООО «ТранснефтьЭнерго» ООО «ТЭС» ООО УК Транснефть Инвест ООО «ЦУП ВСТО» АО «Усть-Луга Ойл» ООО «УК «Эволюция» ООО «УДМ» ООО «Транснефть - Технологии» ООО «Транснефть – Порт Усть-Луга» и другие

Принципы корпоративного управления

Принципы Корпоративного управления G20/ОЭСР

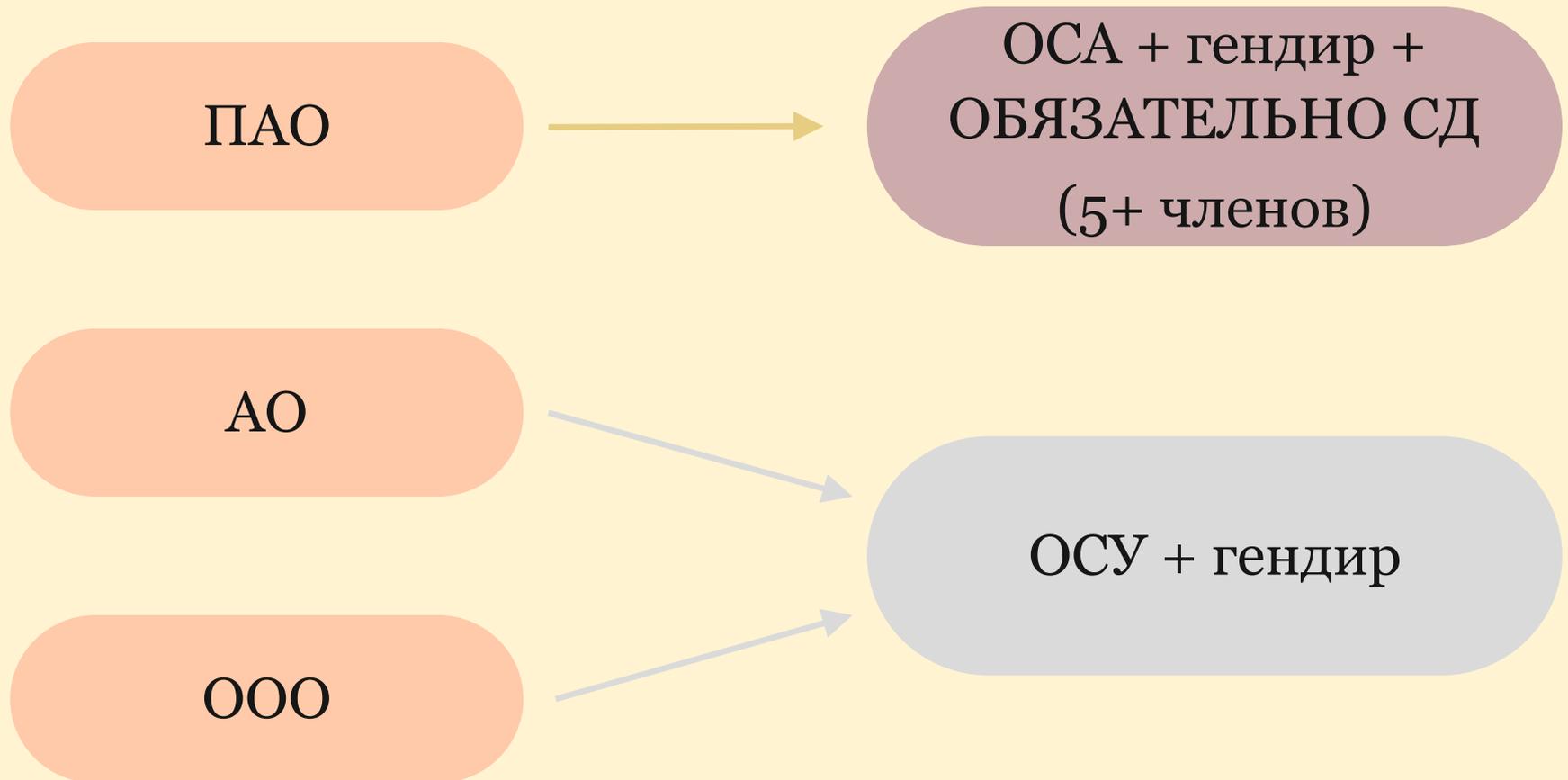


- 1) Равные права акционеров на получение прибыли посредством получения дивидендов.
- 2) Доступ акционеров к информации о деятельности АО.
- 3) Деятельность менеджмента направлена на получение прибыли для всех акционеров, а не для себя и/или мажоритарного акционера.
- 4) Прозрачная система назначения, смены и контроля менеджмента.

Важнейшие вопросы управления

- 1) Формирование органов управления
- 2) Компетенция органов управления
- 3) Распределение прибыли
- 4) Сделки с долями / акциями
- 5) Контроли

Органы управления



Компетенция органов управления



ПАО



Жестко
регламентирована

АО



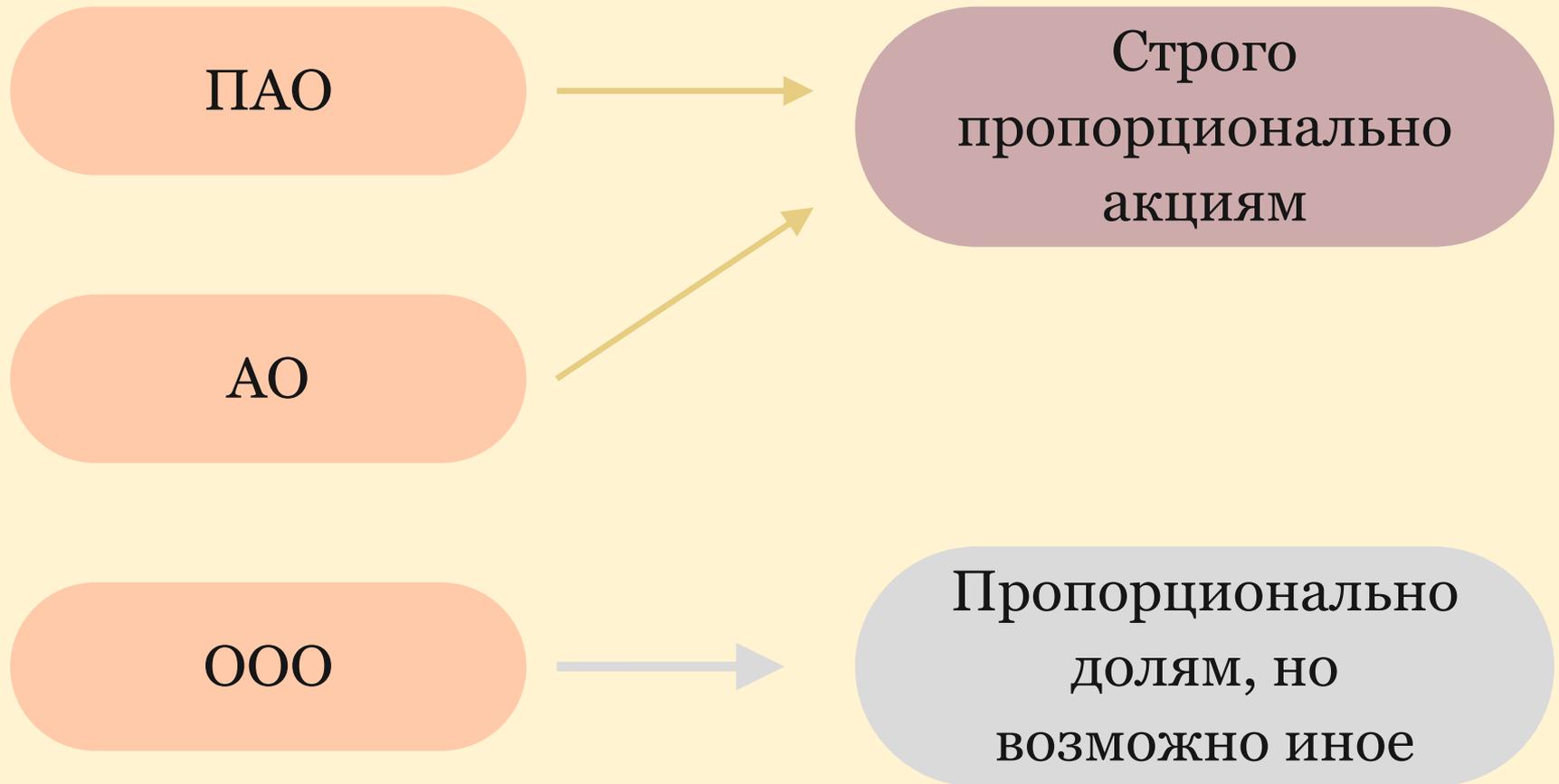
Более гибко
регламентирована

ООО



Весьма свободно
перераспределяется

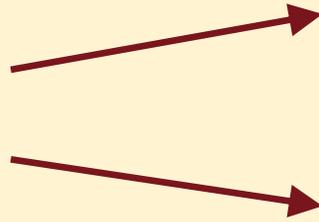
Распределение прибыли



Сделки с долями



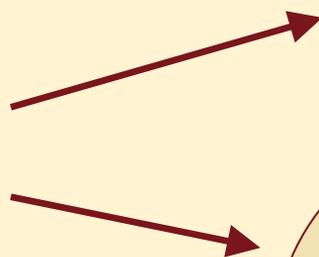
ПАО



Обращение акций
свободное

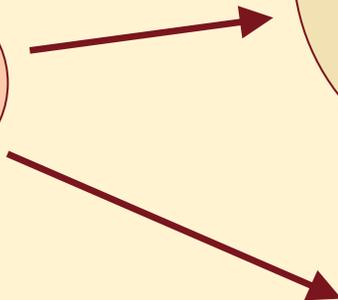
Сделки через
регистратора или
депозитарий

АО



Возможно введение
в уставе доп. корпорат.
процедур (преимуществ.
права покупки, получения
согласия участников)

ООО



Сделки через
нотариуса

Контроли



ПАО



Жесткое
регулирование

АО



Более гибкое
регулирование

ООО



Самое гибкое
регулирование

У разных компаний – разное корпоративное управление



У технических (операционных) компаний корпоративное управление простое – ООО, реже АО.

У холдинговых (публичных) компаний корпоративное управление сложное – АО, чаще ПАО.

Органы управления компанией. Их компетенция

Общее собрание участников

Важнейшие вопросы о
Компании

Совет директоров

Контроль гендиратора, разработка
стратегических решений для ОСУ

Генеральный директор

Операционная деятельность
Компании

Общее собрание участников

Собирается редко

Совет директоров

Собираются чаще: от 4 до 20 раз в год

Генеральный директор

Операционная деятельность Компании

Важнейшие блоки вопросов по каждому органу управления



- 1) Компетенция органа
- 2) Процедуры принятия решения
- 3) Контроль за его деятельностью
- 4) Ответственность его членов

Общее собрание участников (акционеров)



Общее собрание участников



Важнейшие вопросы о Компании

Совет директоров

Контроль гендирера, разработка стратегических решений для ОСУ

Генеральный директор

Операционная деятельность
Компании



**Общее собрание
участников**



Совет директоров



Генеральный директор

Важнейшие вопросы
о Компании

Возможно ли передать
некоторые вопросы СД
(ГД) от ОСУ?

«Понизить уровень
принятия решения»



Возможно ли передать
ОСУ некоторые
вопросы от СД (ГД)?
«Повысить уровень
принятия решения»



Компетенция общего собрания



Исключительная компетенция

Решение таких вопросов НЕЛЬЗЯ передать

другому органу

Например:

- ✓ изменение устава,
- ✓ вопрос о реорганизации, распределение прибыли

«Прочие вопросы»

- МОЖНО ВКЛЮЧИТЬ вопросы, не указанные в законе
- МОЖНО ВЗЯТЬ вопросы из компетенции другого органа
- МОЖНО передать в компетенцию другого органа

Компетенция общего собрания



ПАО



Жестко
регламентирована

АО



Более гибко
регламентирована

ООО



Весьма свободно
перераспределяется

К компетенции ОСУ можно отнести **любой** вопрос.

Органы управления



2-хзвенная структура

ОСУ + гендир

3-хзвенная структура

ОСУ + СД+ гендир

4-хзвенная структура

ОСУ + СД+ КИО +
гендир

Двухзвенная структура

1

Генеральный
директор

Общее
Собрание
участников

2

Генеральный
директор

Общее Собрание
Участников

Как проводится Общее собрание участников (акционеров)

Годовые

Есть обязательный
перечень вопросов

+ дополнительные

Должно быть проведено:

- ООО: март – апрель
следующего года
- АО: апрель – июнь
следующего года

Внеочередные

Нет обязательных
вопросов

(только
дополнительные)

ОСУ (ОСА)



Очные

По общему правилу,
ГОСУ (ГОСА)

Личное присутствие,
обсуждение,
голосование

Заочные

- Только голосование по закрытому перечню вопросов
- Без личного присутствия и обсуждения
- Голосование бюллетенями



Созыв ОСУ (ОСА)

Кто вправе созывать общее собрание

Процедура

Формирование повестки собрания

Созыв ОСУ (ОСА)



ГОСУ (ГОСА) – гендир.

ВОСУ (ВОСА) созывается гендиром по

- его инициативе
- требованию участников общества, обладающих в совокупности 10+%
- требованию совета директоров
- ревизионной комиссии, аудитора

Кворум на общем собрании



Общее собрание правомочно принимать решения по вопросам повестки дня, только если есть кворум для его проведения: в собрании приняли участие участники/ акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов (50+%).

По разным вопросам может быть разный кворум. Например, по вопросам согласования сделки с заинтересованностью не участвуют заинтересованные участники.

Проведение ОСУ / ОСА



- 1) Перед началом – регистрация участников собрания.
- 2) Проверка наличия кворума.
- 3) Выбирается председатель собрания и секретарь. Определяется счетная комиссия.
- 4) Председатель собрания организует обсуждение.
- 5) Голосование – подсчет голосов. Оглашение результатов.
- 6) Составление протокола.
- 7) Протокол ОСУ ООО – нотариус.
- 8) Информация о решениях ОСА ПАО – обязательное раскрытие информации.

Решение Общего собрания участников (акционеров)

Как принимаются решения на ОСУ



Решения на ОСУ принимаются голосованием.

ЕДИНОГЛАСНО



решение
о реорганизации
или ликвидации

**Большинством
голосов***



большинство
вопросов

**Квалифицированным
большинством
в 2/3 голосов**



- ✓ наименование,
- ✓ место нахождения,
- ✓ устав,
- ✓ уставный капитал

* В уставе можно изменить

Квалифицированное большинство голосов на ОСУ



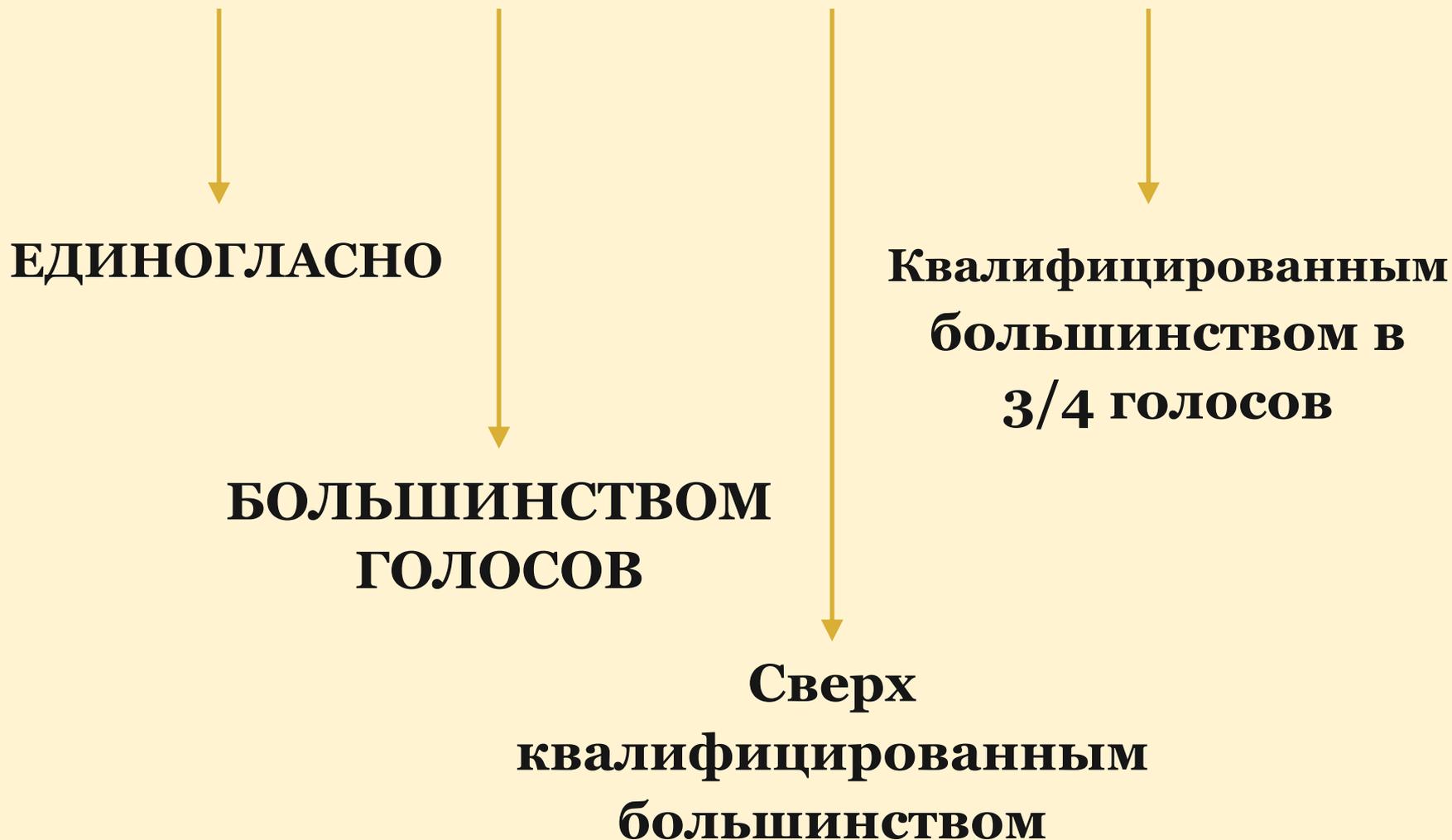
2/ 3 от общего числа голосов участников
(а не от участвующих в ОСУ)

- 1) Вопросы с уставом: внесение в него изменений или утверждение устава в новой редакции, принятие решения о том, что ООО в дальнейшем действует на основании типового устава, либо о том, что ООО в дальнейшем не будет действовать на основании типового устава.
- 2) Изменение размера уставного капитала ООО
- 3) Изменение наименования ООО
- 4) Изменение места нахождения ООО

Как принимаются решения на ОСА



Решения на ОСА принимаются голосованием





Совет директоров

Общее собрание участников

Важнейшие вопросы о Компании

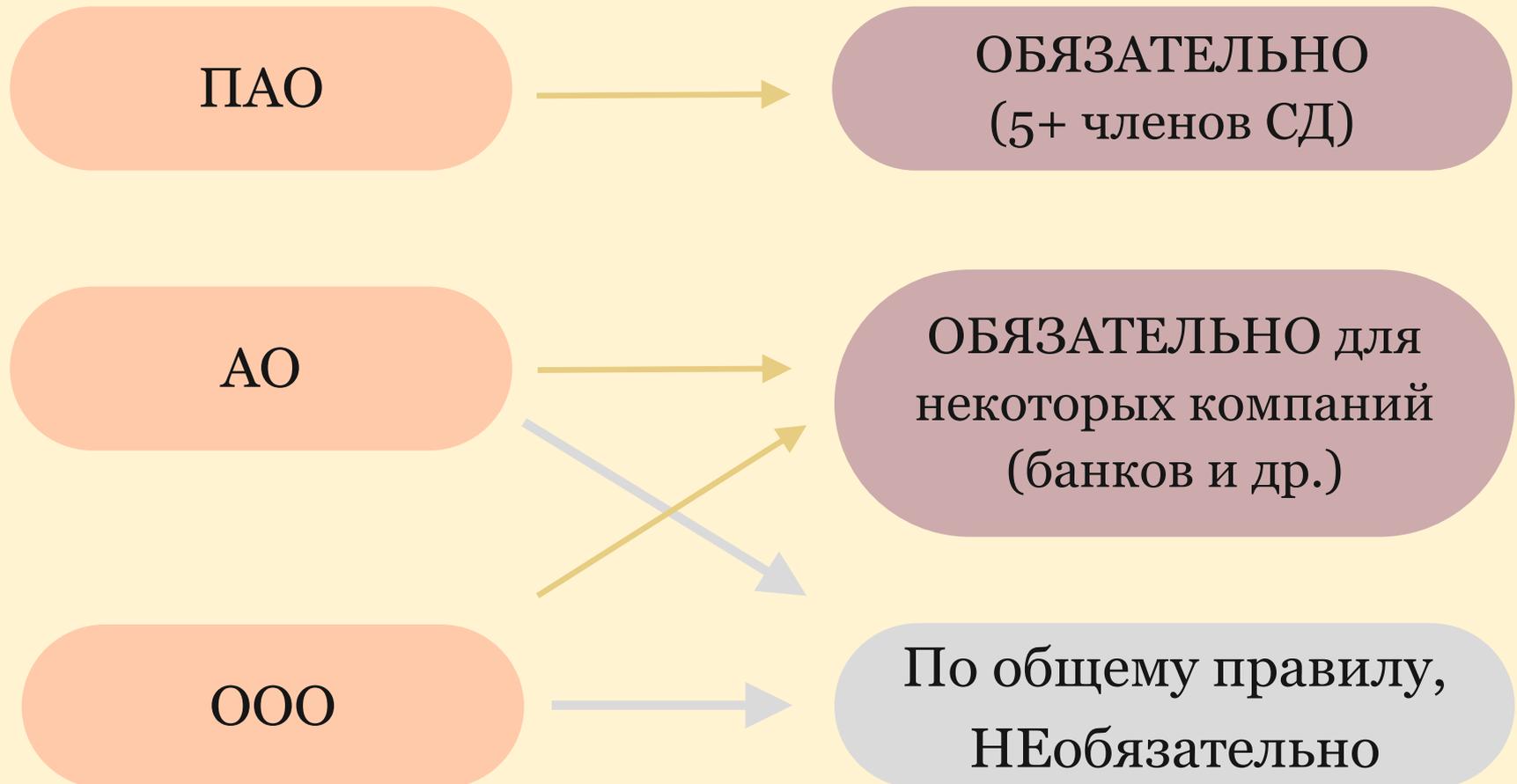
Совет директоров

Контроль гендиратора, разработка стратегических решений для ОСУ

Генеральный директор

Операционная деятельность
Компании

Совет директоров



Общие правила формирования совета директоров



- 1) Формируется на каждом ГОСА
- 2) Голосование кумулятивное
- 3) Члены совета директоров не являются работниками компании
- 4) Максимальная доля членов КИО в совете директоров – 25%. Гендир не может быть одновременно председателем совета директоров
- 5) У ПАО есть требование, чтобы в СД были независимые директора
- 6) Членам совета директоров может выплачиваться вознаграждение, но необязательно

Функции совета директоров

- 1) Разработка стратегии развития компании
- 2) Осуществление постоянного контроля за деятельностью исполнительных органов компании
- 3) Работа с контролями (внутренний контроль, аудиторы)
- 4) Подготовка вопросов и материалов для рассмотрения на общем собрании участников / акционеров
- 5) Выработка рекомендаций по размеру дивидендов
- 6) Согласование крупных сделок (25-50% активов)
- 7) Прием и увольнение гендир (если предусмотрено уставом)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ членов совета АС

директоров

- 1) Члены совета директоров обязаны действовать в интересах компании (а не в интересах акционеров) добросовестно и разумно.
- 2) Члены совета директоров несут ответственность перед компанией за убытки, причиненные компании их виновными действиями (бездействием).

**Часто ли
привлекают к ответственности
членов советов директоров?**



Больше информации и
статей— см. на
selivanovsky.ru и
портале [coursera.org](https://www.coursera.org)